

Załącznik nr 1 do zarządzenia Prezesa NIK z dnia 1 września 2011 r. w sprawie naboru do pracy na stanowiska kontrolerów w Najwyższej Izbie Kontroli

Szczegółowy czas trwania, zakres i sposób przeprowadzenia poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz liczba punktów możliwa do uzyskania w każdym z nich.

Etap	Rodzaj testu	Czas trwania (minuty)	Punktacja	Sposób przeprowadzenia postępowania
II	Test wiedzy ogólnej	60	30 pkt	Test przeprowadzony w sposób zanonimizowany Test składa się z 60 pytań jednokrotnego wyboru Test oceniany jest następująco: odpowiedź prawidłowa 0,5 pkt, odpowiedź nieprawidłowa – 0 pkt.
	Test kompetencji	60	40 pkt	Test przeprowadzony w sposób zanonimizowany
	Test językowy ¹	60	10 pkt	Test przeprowadzony w sposób zanonimizowany,
III	Rozmowa kwalifikacyjna	20' (pytania komisji)	20 pkt	Dopuszczeni zostają kandydaci, którzy w testach wiedzy ogólnej i kompetencji uzyskali największą liczbę punktów, nie mniejszą niż 50% punktów możliwych do uzyskania, nie więcej niż 5 na 1 miejsce W przypadku, uzyskania równej liczby punktów przez kilku kandydatów, którzy uzyskali najlepszy wynik Komisja kwalifikuje do dalszego postępowania tych kandydatów niezależnie od ich liczby.

¹ W przypadku, gdy stanowisko na które prowadzony jest nabór wymaga znajomości języka obcego.