



**Najwyższa Izba Kontroli
Delegatura w Gdańsku**

Gdańsk, dnia 13 kwietnia 2011 r.

**Pan
Krzysztof Hildebrandt
Prezydent Miasta Wejherowa**

LGD-4111-004-01/11
K/11/005

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie *art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli*¹, zwanej dalej *ustawą o NIK*, Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Gdańsku przeprowadziła kontrolę w Urzędzie Miejskim w Wejherowie (dalej: „Urząd”). Przedmiotem kontroli była realizacja wniosków pokontrolnych wynikających z wystąpienia pokontrolnego NIK skierowanego do Prezydenta Miasta Wejherowa po kontroli nr P/09/095 pn.: „*Zatrudnianie osób niepełnosprawnych w administracji*”.

W związku z kontrolą, której wyniki zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym 4 kwietnia 2011 r., Najwyższa Izba Kontroli, na podstawie *art. 60 ustawy o NIK*, przekazuje niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Najwyższa Izba Kontroli pozytywnie ocenia działalność Urzędu w skontrolowanym zakresie.

Powyższa ocena wynika z niżej opisanych ustaleń:

1. Prezydent Miasta Wejherowa rzetelnie i terminowo poinformował Dyrektora Delegatury NIK w Gdańsku o sposobie wykorzystania uwag i wykonania wniosków pokontrolnych.
2. Wniosek nr 1 został zrealizowany poprzez:
 - zamieszczanie w ogłoszeniach o wolnych stanowiskach pracy zapisów zachęcających osoby niepełnosprawne do udziału w postępowaniach rekrutacyjnych,
 - wskazywanie w kierownych do Powiatowego Urzędu Pracy wnioskach w sprawie stażu dla osoby bezrobotnej, że wolne miejsce pracy dostosowane jest do potrzeb osoby niepełnosprawnej.

¹ Dz.U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 ze zm.

3. Wniosek nr 2 został zrealizowany poprzez dokonanie korekt deklaracji DEK-I-a, złożonych do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych za okres od czerwca 2008 r. do lutego 2009 r.
4. Wniosek nr 3 został zrealizowany poprzez złożenie w terminie deklaracji DEK-R za lata 2009-2010.
5. Wniosek nr 4 – pomimo wcześniejszej deklaracji o przyjęciu do realizacji – nie został ostatecznie zrealizowany ze względu na nowelizację (z dniem 31 marca 2010 r.) treści *art. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*². Zgodnie z aktualnym brzmieniem ww. przepisu Urząd nie jest zobowiązany do uzyskiwania od Państwowej Inspekcji Pracy pozytywnej opinii o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej.
6. Wniosek nr 5 został zrealizowany poprzez:
 - przekazanie pracownikom Urzędu pisma z prośbą o dostarczenie posiadanych orzeczeń o niepełnosprawności,
 - przekazywanie nowozatrudnianym pracownikom formularza, w którym należy poinformować o posiadanym orzeczeniu o niepełnosprawności.

Zgodnie z treścią *art. 61 ust. 1 ustawy o NIK*, w terminie 7 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, przysługuje Panu prawo zgłoszenia na piśmie, do dyrektora Delegatury NIK w Gdańsku, umotywowanych zastrzeżeń w sprawie ocen zawartych w tym wystąpieniu.

² Dz.U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm..