



**Najwyższa Izba Kontroli  
Delegatura w Olsztynie**

Olsztyn, dnia 23 listopada 2009 r.

**Pan  
Miroslaw Stegienko  
Burmistrz Olsztynka**

LOL-410-36-04/2009  
P/09/190

**Wystąpienie pokontrolne**

Na podstawie art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli<sup>1</sup>, zwanej dalej „ustawą o NIK”, Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Olsztynie skontrolowała prowadzenie naboru pracowników na stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Olsztynku („Urzędzie”) w 2009 r.

W związku z kontrolą, której wyniki przedstawiono w protokóle kontroli, podpisanym 19 listopada 2009 r., Najwyższa Izba Kontroli, stosownie do art. 60 ustawy o NIK, przekazuje Panu Burmistrzowi wystąpienie pokontrolne.

Najwyższa Izba Kontroli pozytywnie ocenia prowadzenie w 2009 r. przez Urząd naboru na stanowiska urzędnicze.

W 2009 r. w Urzędzie przeprowadzono 6 postępowań mających na celu nabór pracowników na stanowiska urzędnicze. W wyniku tych postępowań zatrudniono 5 osób, w tym 1 na stanowisku kierowniczym (kierownik w Jednostce Realizującej Projekt).

Kontrola wykazała, że Urząd był właściwie przygotowany do prowadzenia naboru na stanowiska urzędnicze. Postępowania w tym zakresie prowadzone były z zachowaniem wymogów określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach

---

<sup>1</sup> Dz.U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 ze zm.

samorządowych<sup>2</sup> oraz regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze wprowadzonym zarządzeniem Nr 9/2009 z dnia 29 stycznia 2009 r. przez Pana Burmistrza. I tak:

- ogłoszenia o wolnych stanowiskach urzędniczych oraz o naborze kandydatów na te stanowiska zostały zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej („BIP”) oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie (obowiązek wynikający z art. 13 ust. 1 ww. ustawy o pracownikach samorządowych),
- ogłoszenia o naborze zawierały wszystkie elementy, o których mowa w art. 13 ust. 2 ww. ustawy, tj. nazwę i adres jednostki, określenie stanowiska, wymagań związanych ze stanowiskiem, ze wskazaniem które z nich są niezbędne, a które dodatkowe, wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku, wymaganych dokumentów oraz terminu i miejsca składania dokumentów,
- termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniach był dłuższy niż 10 dni od dnia opublikowania ogłoszeń w BIP i wynosił od 12 do 15 dni (art. 13 ust. 3),
- informacje o wynikach naboru zostały niezwłocznie upowszechnione poprzez ich opublikowanie w BIP (art. 15 ust. 1),
- informacje te zawierały dane wymagane art. 15 ust. 2 ww. ustawy o pracownikach samorządowych, tj. nazwę i adres jednostki, określenie stanowiska, imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania, uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru na stanowisko (w przypadku stanowiska Audytora wewnętrznego).

Kontrola wykazała, że do przeprowadzenia naboru na ww. 6 stanowisk urzędniczych powoływane były każdorazowo przez Pana Burmistrza komisje, których prace były dokumentowane w protokołach z przeprowadzonego naboru (nie sporządzono protokołu z naboru na stanowisko audytora wewnętrznego w związku z faktem, że w trakcie postępowania nie wpłynęła żadna oferta pracy). Ustalono, że wszystkie 5 protokołów z przeprowadzonego naboru zawierały dane wymagane art. 14 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, a mianowicie: określenie stanowiska, na które był przeprowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona i nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, uzasadnienie dokonanych wyborów oraz skład komisji przeprowadzającej nabór.

---

<sup>2</sup> Dz.U Nr 223, poz. 1458

Zgodnie z treścią art. 61 ust. 1 ustawy o NIK, w terminie 7 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, przysługuje Panu prawo zgłoszenia na piśmie do dyrektora Delegatury NIK w Olsztynie umotywowanych zastrzeżeń w sprawie ocen i uwag zawartych w tym wystąpieniu.

Z poważaniem