



**Najwyższa Izba Kontroli
Delegatura w Olsztynie**

Olsztyn, dnia 7 grudnia 2009 r.

**Pan
Jan Sadowski
Burmistrz
Gminy i Miasta Susz**

LOL-410-36-06/2009
P/09/190

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli¹, zwanej dalej „ustawą o NIK”, Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Olsztynie skontrolowała prowadzenie naboru pracowników na stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy i Miasta w Suszu („Urzędzie”) w 2009 r.

W związku z kontrolą, której wyniki przedstawiono w protokóle kontroli, podpisanym 2 grudnia 2009 r., Najwyższa Izba Kontroli, stosownie do art. 60 ustawy o NIK, przekazuje Panu Burmistrzowi wystąpienie pokontrolne.

Najwyższa Izba Kontroli pozytywnie ocenia prowadzenie w 2009 r. przez Urząd naboru na stanowiska urzędnicze, pomimo stwierdzonych uchybień, nie mających jednak istotnego wpływu na kontrolowaną działalność.

W 2009 r. w Urzędzie przeprowadzono 3 postępowania mające na celu nabór pracowników na stanowiska urzędnicze, w wyniku których zatrudniono 3 osoby, tj. Sekretarza Gminy i Miasta, 1 pracownika na stanowisku do spraw podatków i opłat lokalnych oraz 1 na stanowisku do spraw rozwoju lokalnego i promocji gminy.

¹ Dz.U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 ze zm.

Kontrola wykazała, że Urząd był właściwie przygotowany do prowadzenia naboru na stanowiska urzędnicze. Postępowania w tym zakresie prowadzone były z zachowaniem wymogów określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych², a mianowicie:

- ogłoszenia o wolnych stanowiskach urzędniczych oraz o naborze kandydatów na te stanowiska zostały zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej („BIP”) oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie (obowiązek wynikający z art. 13 ust. 1 ww. ustawy o pracownikach samorządowych),
- ogłoszenia o naborze zawierały wszystkie elementy, o których mowa w art. 13 ust. 2 ww. ustawy, tj. nazwę i adres jednostki, określenie stanowiska, wymagań związanych ze stanowiskiem, ze wskazaniem które z nich są niezbędnych, a które dodatkowe, wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku, wymaganych dokumentów oraz terminu i miejsca składania dokumentów,
- termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniach był dłuższy niż 10 dni od dnia opublikowania ogłoszeń w BIP i wynosił od 11 do 17 dni (art. 13 ust. 3),
- informacje o wynikach naboru zostały niezwłocznie upowszechnione poprzez ich opublikowanie w BIP oraz zamieszczenie na tablicy ogłoszeń Urzędu (art. 15 ust. 1),
- informacje te zawierały dane wymagane w art. 15 ust. 2 ww. ustawy o pracownikach samorządowych, tj. nazwę i adres jednostki, określenie stanowiska, imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania, uzasadnienie dokonanego wyboru.

Kontrola wykazała, że naboru na 3 ww. stanowiska urzędnicze dokonywały każdorazowo komisje, których prace były dokumentowane w protokołach z przeprowadzonego naboru, podpisanych przez wszystkich członków komisji i zatwierdzonych przez Pana Burmistrza. Ustalono, że wszystkie 3 protokoły z przeprowadzonego naboru zawierały dane wymagane art. 14 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, a mianowicie: określenie stanowiska, na które był przeprowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona i nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, uzasadnienie dokonanych wyborów oraz skład komisji przeprowadzającej nabór.

² Dz.U Nr 223, poz. 1458

W trakcie kontroli ujawniono, że w przypadku naboru na stanowisko Sekretarza Gminy i Miasta oraz pracownika do spraw rozwoju lokalnego i promocji gminy nie sporządzono niektórych dokumentów wymaganych zarządzeniem Pana Burmistrza Nr 71/2005 z dnia 14 października 2005 r. w sprawie wprowadzenia „Systemu zatrudniania pracowników na stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy i Miasta w Suszu”. Dotyczyło to: wniosków o przyjęcie nowego pracownika, formularza opisu stanowiska pracy w Urzędzie oraz listy kandydatów spełniających wymagania formalne. Jak wynika z wyjaśnień Pana Burmistrza przyczyną tych uchybień było niedopatrzenie pracowników.

Przedstawiając powyższe oceny i uwagi, Najwyższa Izba Kontroli wnosi o:

- Sporządzanie wszystkich dokumentów wymaganych ww. wewnętrznymi przepisami w przypadku prowadzenia naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie.

Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Olsztynie, na podstawie art. 62 ust. 1 ustawy o NIK, oczekuje przedstawienia przez Pana Burmistrza, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, informacji o sposobie wykorzystania uwag i wykonania wniosku bądź o działaniach podjętych w celu realizacji wniosku lub przyczynach niepodjęcia takich działań.

Zgodnie z treścią art. 61 ust. 1 ustawy o NIK, w terminie 7 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, przysługuje Panu prawo zgłoszenia na piśmie do dyrektora Delegatury NIK w Olsztynie umotywowanych zastrzeżeń w sprawie ocen, uwag i wniosku zawartego w tym wystąpieniu.

W razie zgłoszenia zastrzeżeń, zgodnie z art. 62 ust. 2 ustawy o NIK, termin nadesłania informacji, o którym wyżej mowa, liczy się od dnia otrzymania ostatecznej uchwały właściwej komisji NIK.

Z poważaniem