



**Najwyższa Izba Kontroli
Delegatura we Wrocławiu**

Wrocław, dnia 24 marca 2010 r.

**Pan
Krzysztof Żegański
Burmistrz Miasta i Gminy
Bardo**

P/09/190
LWR-410-40-04/2009

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 roku o Najwyższej Izbie Kontroli¹, zwanej dalej „ustawą o NIK”, Najwyższa Izba Kontroli Delegatura we Wrocławiu przeprowadziła kontrolę Urzędu Miasta i Gminy w Bardzie, zwanego dalej „Urzędem” w przedmiocie naboru pracowników na stanowiska urzędnicze w jednostkach samorządu terytorialnego w 2009 r.

W związku z kontrolą, której wyniki przedstawione zostały w podpisanym protokole kontroli, Najwyższa Izba Kontroli, na podstawie art. 60 ustawy o NIK, przekazuje Panu Burmistrzowi niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Najwyższa Izba Kontroli ocenia pozytywnie przeprowadzanie w Urzędzie naborów pracowników na stanowiska urzędnicze w 2009 r.

Powyższą ocenę uzasadniają ustalenia i oceny częściowe przedstawione poniżej:

1. W Urzędzie według stanu na 31 grudnia 2009 r. było zatrudnionych ogółem 22 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W drodze naboru na 5 stanowisk urzędniczych zatrudniono w 2009 r. ogółem 4 pracowników.

Najwyższa Izba Kontroli, pozytywnie ocenia fakt opracowania i wdrożenia do stosowania w Urzędzie procedury naboru pracowników na stanowiska urzędnicze, które gwarantowały kandydatom równy dostęp do stanowisk pracy w oparciu o otwarty i konkurencyjny

¹ Dz. U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 ze zm.

nabór na wolne stanowiska pracy, z wyłączeniem stanowisk, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych. Procedury naboru zawierały zobiektywizowane, jednolite zasady oceniania kandydatów do pracy i były zgodne z wymaganiami określonymi w ustawie o pracownikach samorządowych².

Nabór na stanowiska urzędnicze w Urzędzie odbywał się w drodze publicznej rekrutacji ogłoszonej w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu z zachowaniem postanowień art. 13 ww. ustawy o pracownikach samorządowych. Rekrutacji dokonywały każdorazowo komisje powoływane przez Burmistrza, w skład których wchodził zastępca Burmistrza, kierownik referatu organizacyjnego, kierownik referatu w którym kandydat miał być zatrudniony i inspektor d.s. kadr. W I etapie postępowania komisje dokonywały oceny złożonych ofert pod względem ich zgodności z warunkami ogłoszenia o naborze i kwalifikacji kandydatów do następnego etapu. W II etapie po przeprowadzeniu testu sprawdzającego wiedzę kandydatów z zakresu stanowiska pracy i po rozmowie kwalifikacyjnej z kandydatami komisje dokonywały wyboru kandydata, wytypowanego do objęcia stanowiska i przedstawiały jego kandydaturę Burmistrzowi.

Przebieg prac komisji dokumentowały protokoły sporządzane zgodnie z wymogami określonymi w art.14 ustawy o pracownikach samorządowych. Informacje o wynikach naboru były upowszechniane w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń Urzędu przez okres trzech miesięcy od dokonania wyboru, zgodnie z postanowieniami art. 15 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych i zawierały informacje wymagane postanowieniami art. 15 ust. 2 ustawy.

2. NIK nie wnosi uwag co do prawidłowości udokumentowania przeprowadzonych w 2009 r. w Urzędzie naborów na wolne stanowiska urzędnicze. Kryteria wyboru pracowników dostosowane były każdorazowo do zadań realizowanych na stanowisku pracy objętym naborem, a kandydatów informowano każdorazowo o wymaganiach niezbędnych i dodatkowych koniecznych do objęcia danego stanowiska. Przebieg postępowań w badanych 7 naborach na stanowiska urzędnicze był zgodny z zasadami określonymi w procedurach wewnętrznych i przepisach ustawy o pracownikach samorządowych.

W wyniku 3 otwartych i konkurencyjnych naborów, w których uczestniczyło ogółem 6 kandydatów dokonano obsadzenia stanowisk: podinspektora – koordynatora projektu „Miejskie Trasy Turystyczne zintegrowanym produktem turystycznym czesko-polskiego pograni-

² ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Dz. U. z 2008 r. Nr 223 poz. 1458

cza”, podinspektora do spraw projektów realizowanych z funduszy pomocowych oraz inspektora ds. promocji.

W celu obsadzenia stanowiska do spraw ochrony środowiska i gospodarki komunalnej przeprowadzono łącznie 3 nabory. Kandydat na to stanowisko wyłoniony w wyniku pierwszego naboru, przeprowadzonego w kwietniu 2009 r., zrezygnował z podpisania umowy o pracę bez podania przyczyn. Kolejny nabór przeprowadzony w czerwcu 2009 r. nie wyłonił kandydata. Spośród pięciu osób, które ubiegały się o to stanowisko, komisja zakwalifikowała trzy, z których tylko jedna zgłosiła się do drugiego etapu, przy czym ze względu na niski poziom wiedzy nie spełniała oczekiwań przyszłego pracodawcy. Trzeci nabór na stanowisko do spraw ochrony środowiska i gospodarki komunalnej został ogłoszony w sierpniu 2009 r. Spośród siedmiu ofert kandydatów, które wpłynęły na to ogłoszenie komisja uznała cztery za spełniające wymogi określone w ogłoszeniu. W wyniku przeprowadzonego naboru komisja wyłoniła i przedstawiła Burmistrzowi kandydata, który został zaakceptowany i z którym zawarto umowę o pracę.

Nie wyłoniono kandydata na stanowisko Sekretarza Gminy Bardo w przeprowadzonym w grudniu 2009 r. konkursie na to stanowisko. Do ogłoszonego prawidłowo przez Burmistrza Miasta i Gminy konkursu zgłosiły się dwie osoby, z których tylko jedna spełniała wymagania określone w ogłoszeniu i została dopuszczona do drugiego etapu konkursu. Niemniej w wyniku testu sprawdzającego wiedzę z zakresu obowiązków Sekretarza Gminy kandydat ten uzyskał zaledwie 12,7 punktów na 25 możliwych, a rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona przez komisję potwierdziła, że nie posiadał wiedzy wymaganej na tym stanowisku i nie spełniał oczekiwań pracodawcy.

Dokumentacja z przeprowadzonych naborów była przechowywana w formie wyodrębnionych dla każdego naboru zbiorów dokumentów, zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą w Urzędzie, opracowaną na podstawie rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 1999 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej dla organów gmin i związków międzygminnych³.

Przedstawiając Panu Burmistrzowi powyższe oceny i uwagi, Najwyższa Izba Kontroli wobec braku nieprawidłowości, odstępuje od formułowania wniosków pokontrolnych.

Zgodnie z treścią art.61 ust.1 ustawy o NIK, w terminie 7 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienie pokontrolnego przysługuje Panu Burmistrzowi prawo zgłoszenia na

³ Dz. U. z 1999 r. Nr 112, poz.1391 ze zm.

piśmie do dyrektora Delegatury NIK we Wrocławiu umotywowanych zastrzeżeń w sprawie ocen i uwag zawartych w tym wystąpieniu.