

Szczegółowy czas trwania, zakres i sposób przeprowadzenia poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz liczba punktów możliwa do uzyskania w II i III etapie.

Etap		Czas trwania (minuty)	Punktacja	Sposób przeprowadzenia postępowania
I	Wstępna kwalifikacja			Wstępna kwalifikacja kandydatów polega na sprawdzeniu ofert w celu ustalenia, czy kandydaci spełniają wymogi określone w opisie stanowiska, o których mowa w § 6 ust. 3 pkt 4 zarządzenia oraz czy posiadają niezbędne kwalifikacje lub kompetencje, o których mowa w § 6 ust. 3 pkt 5 zarządzenia. Jeżeli wymogi te spełnia więcej niż 20 kandydatów na jedno stanowisko, Komisja może zakwalifikować do II etapu wyłącznie kandydatów, spełniających dodatkowe kwalifikacje lub kompetencje, o których mowa w § 6 ust. 4 zarządzenia.
II	Test wiedzy	50	25 pkt	Test przeprowadzony w sposób zanonimizowany. Test składa się z 50 pytań jednokrotnego wyboru. Test oceniany jest następująco: - odpowiedź prawidłowa - 0,5 pkt, - odpowiedź nieprawidłowa - 0 pkt.
	Test kompetencji	60	35 pkt	Test przeprowadzony w sposób zanonimizowany.
	Test językowy ¹	45	10 pkt	Test przeprowadzony w sposób zanonimizowany.
III	Rozmowa kwalifikacyjna	co najwyżej 30 (pytania komisji)	30 pkt	Komisja kwalifikuje kandydatów na dane stanowisko biorąc pod uwagę liczbę punktów uzyskanych w II etapie. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej Komisja ocenia wiedzę, kwalifikacje oraz kompetencje kandydatów do pracy w NIK, w tym motywację do pracy, umiejętność nawiązywania kontaktu, kulturę osobistą, radzenie sobie ze stresem.

¹ W przypadku, gdy stanowisko na które prowadzony jest nabór wymaga znajomości języka obcego.