

ZARZĄDZENIE Nr 7/2026

Prezesa Najwyższej Izby Kontroli

z dnia 17 lutego 2026 r.

w sprawie konkursu na stanowiska dyrektorów i wicedyrektorów kontrolnych jednostek organizacyjnych Najwyższej Izby Kontroli

Na podstawie art. 69g ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli (Dz. U. z 2022 r. poz. 623) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa szczegółowe zasady przeprowadzenia konkursu na stanowiska dyrektorów i wicedyrektorów kontrolnych jednostek organizacyjnych w Najwyższej Izbie Kontroli, zwanego dalej „konkuresem”, w tym skład i organizację komisji konkursowej oraz sposób sprawdzenia i oceny umiejętności osób ubiegających się o te stanowiska.

§ 2.

O przeprowadzeniu konkursu decyduje Prezes Najwyższej Izby Kontroli, zwanej dalej „NIK”.

§ 3.

O stanowiska dyrektorów i wicedyrektorów kontrolnych jednostek organizacyjnych mogą ubiegać się mianowani kontrolerzy, którzy spełniają wymagania określone w art. 69e ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli, zwanej dalej „ustawą”, oraz w ogłoszeniu o konkursie.

§ 4.

1. Ogłoszenie o konkursie zawiera:
 - 1) oznaczenie stanowiska na które przeprowadzany jest konkurs, a także wskazanie liczby stanowisk w przypadku, gdy konkurs przeprowadzany jest na więcej niż jedno stanowisko;
 - 2) miejsce pracy;
 - 3) opis stanowiska;
 - 4) wymagania określone w art. 69e ust. 2 ustawy;
 - 5) wymagane kwalifikacje określone w zarządzeniu Marszałka Sejmu wydanym na podstawie art. 97 ustawy;
 - 6) wymagania w zakresie wiedzy, predyspozycji i umiejętności na stanowisku, na które organizowany jest konkurs;
 - 7) wymagane dokumenty;
 - 8) miejsce, sposób i termin składania zgłoszeń.
2. Ogłoszenie o konkursie przygotowuje jednostka organizacyjna właściwa w sprawach kadrowych. Prezes NIK lub osoba przez niego upoważniona zatwierdza ogłoszenie o konkursie oraz wyznacza termin jego przeprowadzenia.
3. Ogłoszenie udostępnia się w Biuletynie Informacji Publicznej, na publicznej stronie internetowej NIK, w jednostkach organizacyjnych NIK przy wykorzystaniu wewnętrznych

kanałów komunikacji. Dyrektor jednostki organizacyjnej właściwej w sprawach kadrowych może udostępnić ogłoszenie również w inny sposób.

4. Termin do składania zgłoszeń wynosi 14 dni od dnia opublikowania ogłoszenia o konkursie. W uzasadnionych przypadkach termin ten Prezes NIK lub osoba przez niego upoważniona może wydłużyć do 30 dni.
5. Zgłoszenie do udziału w konkursie osoba kandydująca na stanowisko składa w sposób podany w ogłoszeniu, załączając wymagane dokumenty.

§ 5.

1. Konkurs przeprowadza komisja konkursowa zwana dalej „komisją”.
2. Komisję w składzie od trzech do pięciu osób powołuje Prezes NIK. Informację o składzie komisji udostępnia się przy wykorzystaniu wewnętrznych kanałów komunikacji.
3. W skład komisji mogą wchodzić: Prezes NIK, wiceprezesi NIK, dyrektor generalny, radcowie Prezesa NIK lub kontrolerzy mianowani. W przypadku konkursu na stanowisko wicedyrektora kontrolnej jednostki członkiem komisji jest dyrektor kontrolnej jednostki organizacyjnej NIK, do której prowadzony jest konkurs.
4. Przewodniczącym komisji może być: Prezes NIK, dyrektor generalny NIK lub wyznaczony przez Prezesa NIK wiceprezes NIK.
5. Komisja w tym samym składzie może być powołana do przeprowadzenia więcej niż jednego konkursu.

§ 6.

1. W pracach komisji nie może brać udziału osoba kandydująca na stanowisko, a także osoba będąca małżonkiem kandydata, pozostająca z nim faktycznie we wspólnym pożyciu, będąca krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia, bądź osobą związaną z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli. Powody wyłączenia trwają także po ustaniu małżeństwa, przysposobienia, opieki lub kurateli.
2. Członek komisji może być wyłączony z jej prac, z urzędu lub na wniosek członka komisji albo osoby kandydującej na stanowisko, jeżeli zachodzą uzasadnione wątpliwości co do jego bezstronności. O wyłączeniu członka komisji rozstrzyga Prezes NIK dokonując zmian w składzie komisji.

§ 7.

1. Zadaniem komisji jest przeprowadzenie konkursu, w szczególności sprawdzenie wiedzy niezbędnej do wykonywania zadań na stanowisku, na które przeprowadzany jest konkurs, predyspozycji i umiejętności kierowniczych kandydatów, sporządzenie sprawozdania z przebiegu konkursu oraz wskazanie kandydatów, którzy otrzymali najwyższą liczbę punktów wraz z informacją, że posiadają wystarczającą wiedzę, predyspozycje i umiejętności kierownicze do zajmowania stanowiska, którego dotyczy konkurs.
2. Komisja może zwrócić się do właściwych jednostek organizacyjnych NIK o przekazanie informacji dotyczących kandydatów, w szczególności zawartych w aktach osobowych oraz dotyczących wykonanych zadań.
3. Obsługę prac komisji w zakresie merytorycznym i organizacyjnym zapewnia jednostka organizacyjna właściwa w sprawach kadrowych.

§ 8.

1. Konkurs składa się z następujących etapów:
 - 1) etap pierwszy – sprawdzenie spełnienia wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu o konkursie;
 - 2) etap drugi – sprawdzenie poziomu wiedzy, predyspozycji i umiejętności kierowniczych kandydatów, w tym poprzez zastosowanie testów kompetencji i rozmowę kwalifikacyjną z komisją.
2. Do drugiego etapu komisja zaprasza kandydatów spełniających wymagania formalne określone w ogłoszeniu o konkursie.
3. Wyniki uzyskane przez kandydata w związku z zastosowanymi testami kompetencji mogą być wykorzystywane w kolejnych konkursach w okresie nieprzekraczającym 12 miesięcy od dnia wykonania przez kandydata testu.

§ 9.

1. Zakres kryteriów oceny kandydata stanowią:
 - 1) wiedza dotycząca zagadnień objętych właściwością jednostki, do której prowadzony jest konkurs;
 - 2) predyspozycje i umiejętności kierownicze, w tym w szczególności:
 - a) organizacja pracy kontrolnej jednostki organizacyjnej, wyznaczania, nadzorowania i oceny zadań kontrolnej jednostki organizacyjnej,
 - b) prezentowanie zagadnień i problemów oraz analityczne i syntetyczne rozwiązywanie problemów,
 - c) współpraca,
 - d) ocena ryzyka i podejmowanie odpowiednich działań.
2. Komisja dokonuje oceny każdego kandydata na podstawie ocen częściowych dla dwóch obszarów o których mowa w ust. 1. Oceny te są wyrażane w sposób punktowy, w skali od 0 do 3, odrębnie dla każdego obszaru.

§ 10.

1. Po dyskusji komisja ustala oceny częściowe, o których mowa w § 9 ust. 2. W przypadku braku jednomyślności ocenę częściową ustala się jako średnią arytmetyczną ocen częściowych proponowanych przez poszczególnych członków komisji.
2. O wyniku konkursu decyduje suma uzyskanych punktów z ocen częściowych.
3. Jeżeli więcej niż jeden kandydat uzyskał taką samą liczbę punktów, wszystkie te kandydatury przedstawia się Prezesowi NIK, celem dokonania wyboru.
4. Komisja może wskazać, że żaden z kandydatów nie posiada wystarczającej wiedzy oraz predyspozycji i umiejętności kierowniczych do zajmowania stanowiska, którego dotyczy konkurs, a w przypadku gdy konkurs prowadzony jest na więcej niż jedno stanowisko, wskazać liczbę osób posiadających wystarczającą wiedzę oraz predyspozycje i umiejętności kierownicze do zajmowania stanowiska, którego dotyczy konkurs.

§ 11.

1. Z przebiegu konkursu komisja sporządza sprawozdanie i przekazuje je Prezesowi NIK. Sprawozdanie zawiera:
 - 1) oznaczenie konkursu;

- 2) skład komisji konkursowej;
 - 3) listę kandydatów, którzy przystąpili do konkursu;
 - 4) istotne informacje dotyczące przebiegu konkursu;
 - 5) wskazanie który kandydat/kandydaci, uzyskał/uzyskali najwyższą liczbę punktów wraz ze wskazaniem, że posiada/posiadają wystarczającą wiedzę oraz predyspozycje i umiejętności kierownicze do zajmowania stanowiska, którego dotyczy konkurs;
 - 6) w przypadku, gdy konkurs prowadzony jest na więcej niż jedno stanowisko, wskazanie kandydatów, którzy uzyskali najwięcej punktów – w liczbie nie większej od liczby stanowisk na które prowadzony jest konkurs wraz ze wskazaniem, że posiadają wystarczającą wiedzę oraz predyspozycje i umiejętności kierownicze do zajmowania stanowiska którego dotyczy konkurs;
 - 7) oceny cząstkowe i liczbę punktów uzyskanych przez kandydatów;
 - 8) podpisy wszystkich członków komisji.
2. Niewskazanie żadnego kandydata, który posiada wystarczającą wiedzę oraz predyspozycje i umiejętności kierownicze do zajmowania stanowiska, którego dotyczy konkurs, oznacza, że konkurs nie przyniósł rozstrzygnięcia.

§ 12.

W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości co do legalności postępowania konkursowego Prezes NIK unieważnia postępowanie, podając przyczynę unieważnienia.

§ 13.

1. Dyrektor jednostki właściwej w sprawach kadrowych przekazuje kandydatom informację o wynikach konkursu.
2. Jednostka właściwa w sprawach kadrowych udostępnia w Biuletynie Informacji Publicznej informację o wyniku konkursu.

§ 14.

Traci moc zarządzenie Nr 5/2013 Prezesa Najwyższej Izby Kontroli z dnia 4 marca 2013 r. w sprawie konkursu na stanowiska dyrektorów i wicedyrektorów kontrolnych jednostek organizacyjnych Najwyższej Izby Kontroli, zmienione zarządzeniem Nr 25/2018 Prezesa Najwyższej Izby Kontroli z dnia 16 maja 2018 r. oraz zarządzeniem Nr 28/2019 Prezesa Najwyższej Izby Kontroli z dnia 18 kwietnia 2019 r.

§ 15.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Prezes
Najwyższej Izby Kontroli
Mariusz Haładyj
/podpisano elektronicznie/